



# Comune di Alcara Li Fusi

Città Metropolitana di Messina  
SETTORE-ECONOMICO FINANZIARIO

AVVISO DI INDIZIONE PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE IN DEROGA AI SENSI DELL'ART. 13 CCNL 16/11/2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE/ AGENTE DI POLIZIA LOCALE DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO

VISTI:

- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021 - del 16 novembre 2022, che all'art. 13, commi 6, 7, e 8, in applicazione dell'art. 52 “Disciplina delle mansioni”, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs n.165/2001, ha disposto che *“In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno”*;
  - il PIAO 2025-2027, approvato con delibera di giunta n. 103 del 5.6.2025 che prevede l'attivazione di progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13 CCNL 16/11/2022, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore;
  - il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree in regime transitorio ex art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di giunta comunale n.178 del 2.11.2025;
- Vista e richiamata la delibera di giunta comunale n. 217 del 27.11.2025 avente ad oggetto: Attivazione procedure progressione verticale in deroga - Individuazione del profilo per n. 1 posto di Istruttore/ Agente di Polizia Locale da assegnare al Settore Tecnico;

In esecuzione della determinazione n. 819 del 02.12.2025 di approvazione del presente avviso,

## **RENDE NOTO CHE**

È indetta una procedura di progressione tra le aree, per la copertura di: n. 1 posto di Istruttore/ Agente di Polizia Locale da assegnare al Settore Tecnico;

L'accesso alla posizione immediatamente superiore comporta per il dipendente l'attribuzione del profilo professionale oggetto di selezione con le relative specifiche professionali e mansioni.

La progressione è subordinata alla idoneità fisica del vincitore all'espletamento delle mansioni collegate al profilo oggetto di selezione, solo nel caso in cui per il nuovo profilo di inquadramento si prevedano accertamenti differenti o ulteriori rispetto a quelli già effettuati dal dipendente in relazione al profilo di provenienza.

## **REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

Possono accedere alle presenti procedure per progressione verticali c.d. in deroga i dipendenti:

- a) a tempo indeterminato del Comune di Alcara Li Fusi;

- b) inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera;
- c) che non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni.

Per tali passaggi si richiede il possesso dei seguenti requisiti di cui alla tabella C allegata al CCNL 16.11.2022:

#### **Progressione dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori;**

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
- Assolvimento obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere inderogabilmente posseduti entro la data di scadenza dell'avviso e permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova area in favore del vincitore della selezione

#### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di partecipazione alla procedura in oggetto indicante la procedura di selezione alla quale si intende partecipare, dovrà essere redatta compilando l'apposito modulo disponibile nel sito istituzionale [www.alcaralifusi.me.it](http://www.alcaralifusi.me.it) sezione Bandi di concorso.

**A pena di esclusione le domande dovranno pervenire entro il giorno 17.12.2025.**

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, recante il seguente oggetto: Procedura di Progressione tra le Aree per n. 1 posto di Istruttore/ Agente di Polizia Locale da assegnare al Settore Tecnico;

La domanda redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al bando, deve essere indirizzata al Comune di Alcara Li Fusi pervenire **esclusivamente** attraverso le seguenti modalità:

- consegnata direttamente al Comune di Alcara Li Fusi– Ufficio Protocollo, Via della Rinascita,16 negli orari di ufficio.
- trasmessa attraverso una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) nominativa personale alla casella PEC del Comune: [comune@pec.comune.alcaralifusi.me.it](mailto:comune@pec.comune.alcaralifusi.me.it), allegando alla PEC la domanda di partecipazione alla selezione e i relativi allegati, tutti in formato pdf. Le istanze inviate per via telematica sono valide se effettuate secondo quanto previsto dall'articolo 65 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82.

Questa Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente.

Sono comunque irregolarità insanabili e, come tali, comportano l'esclusione dalla selezione:

- *la presentazione della domanda in ritardo rispetto ai termini stabiliti dall'Avviso;*
- *l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alla generalità personali, tali da non consentire alcuna identificazione;*
- *la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. C-bis) del D.lgs. 07.03.2005, n. 82;*
- *la mancata indicazione della selezione alla quale si intende partecipare.*

#### **ALLEGATI ALLA DOMANDA**

Nel compilare la domanda di partecipazione, il candidato dovrà indicare per quale passaggio intende partecipare e deve allegare:

- copia leggibile di documento di identità in corso di validità;

- curriculum vitae datato e sottoscritto nel quale dovranno essere riportate tutte le competenze professionali e formative acquisite e indicato ogni utile elemento atto a consentire la valutazione;
- elenco titoli.

L'ente si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

## PROCEDURA

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, il Responsabile Settore Economico Finanziario provvederà ad effettuare l'istruttoria delle istanze pervenute e a predisporre il provvedimento di ammissione per ciascuna delle presenti due procedure. L'ammissione sarà pubblicata all'albo pretorio *online* e sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto della normativa in materia di privacy e trattamento dati.

Ai candidati non ammessi è data comunicazione individuale dell'avvenuta esclusione all'indirizzo PEC indicato nella domanda di ammissione o comunque tramite comunicazione personale.

La Commissione esaminatrice provvederà all'attribuzione dei punteggi di cui agli articoli successivi, sulla base della documentazione prodotta dal candidato.

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

### Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB CRITERI
<b>Esperienza maturata, anche a tempo determinato</b> <b>Max 50 punti</b>	<p>Max 30 punti Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 22 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti</p> <p>b) Max 20 punti Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
<b>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</b> <b>Max 25 punti</b>	<p>Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento /Magistrale: 10 punti Master (max 1) - punteggio da sommare ai precedenti: 5 punti Diploma di Laurea Triennale: 5 punti</p>
<b>3) Competenze professionali acquisite</b> <b>Max 25 punti</b>	<p>Max 15 punti Percorsi formativi: 2 Punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento /formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire</p> <p>Max 10 punti Incarichi/mansioni superiori, P.O.: 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).</p>

## **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE**

La graduatoria finale per ciascun profilo è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità di punteggio è preferito il candidato con il maggior numero di figli a carico e in caso di ulteriore parità il candidato di minore età anagrafica.

La graduatoria provvisoria viene pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale nella sezione amministrazione trasparente-bandì di concorso per n. sette giorni consecutivi. Decorso tale termine, in assenza di osservazioni, la graduatoria definitiva viene approvata con determina dal responsabile del settore economico finanziario e pubblicata all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandì di concorso.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.

Le graduatorie avranno validità per l'annualità in corso e saranno utilizzate nella misura e nei limiti di progressione verticale previste nella sezione Fabbisogno di Personale del PIAO dell'anno di riferimento. La graduatoria non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive, non trattandosi di graduatoria concorsuale. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova categoria da parte del dipendente dichiarato vincitore, o di cessazione del dipendente sopravvenuta purché l'evento ricada nel medesimo anno finanziario in cui è intervenuta l'approvazione della deliberazione del piano occupazionale.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione ed oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del comparto Funzioni Locali vigente.

Al dipendente assunto nella nuova Area verrà riconosciuta la trasposizione, nonché il godimento, di tutti gli istituti contrattuali che hanno avuto maturazione prima della progressione di carriera e non siano stati fruiti.

Alcara Li Fusi 02.12.2025

**Il Responsabile del settore Economico-finanziario  
( Michela Mormino)**

